



# Likabehandlingspolicy

---

Östgöta Nation  
Lund

Upprättad 2015-11-10

Uppdaterad 2018-04-03

## Utdrag ur Östgöta Nations stadga:

§1.1. Östgöta nation i Lund är en politiskt och religiöst oberoende sammanslutning av studerande vid Lunds universitet.

§1.2. Nationen har som huvudsakligt syfte att genom studiesocial verksamhet stödja de studenter som tillhör nationen och främja deras verksamhet, såsom studier och vad som därmed äger sammanhang. Nationen är därmed en sammanslutning som bistår studenter med studiesocial verksamhet.

## Innehållsförteckning

Inledning.....	1
Värdegrunder .....	2
Mot diskriminering.....	2
Mot trakasserier .....	3
Handlingsplan & repressalier.....	3
Kontaktinformation .....	4

## Inledning

Östgöta Nation har sedan 1668 varit en social mötesplats för studenter vid Lunds universitet. Nationen är en plats där människor från olika utbildningar, kurser, program, etniciteter, länder, med olika sexuell läggning, religiösa livsåskådningar och politiska åsikter får möjlighet att träffas och lära känna varandra på ett sätt som annars inte hade varit möjligt vid Lunds Universitet.

I dag har nationen ca 1700 medlemmar och bedriver en bred verksamhet med två av stadens populäraste nattklubbar, luncher tre dagar i veckan, bruncher, middagar och pubar. Dessutom bedrivs idrotts- och kulturverksamhet. Verksamheten berör många studenter, både gäster på utskotten och de som engagerar sig på nationen.

Denna likabehandlingspolicy är uppdelad i fyra delar:

- Värdegrunder
- Mot diskriminering
- Mot trakasserier
- Handlingsplan & repressalier

Denna likabehandlingspolicy skall finnas tillgänglig för alla medlemmar av Östgöta Nation på nationens expedition samt på dess hemsida. Förmän och tjänstemän skall kontinuerligt informeras om denna likabehandlingspolicys existens på nationsmöten samt på interna träffar som t.ex. brandövning och informationskvällar. Om du har förslag på förbättring av denna likabehandlingspolicy är dessa varmt välkomna och du får gärna skicka dessa till [q@ostgota.nu](mailto:q@ostgota.nu). Likabehandlingspolicyn skall revideras av Qurator vid behov samt innan varje kalenderårs slut.

## Värdegrunder

Östgöta Nations ledning skall alltid verka för att alla studenter vid Lunds universitet skall känna sig välkomna att engagera sig och besöka nationen och dess verksamhet. Nationens ledning skall alltid förespråka demokrati, likabehandling och jämställdhet, och utöver detta aktivt arbeta mot all form utav diskriminering och trakasseri. Östgöta Nation tillkännager alla människors lika värde och förväntar sig av samtliga aktiva, medlemmar och gäster att upprätthålla detta och visa respekt och omtanke gentemot varandra. Östgöta nation värnar om att alla ska känna sig trygga i våra lokaler och arbetar proaktivt för att upprätthålla en trygg krogmiljö.

Östgöta Nation är en demokratisk organisation där samtliga medlemmar enligt stadga 2.3 har

- a. Närvaro-, yttrande-, yrkande- och rösträtt vid nationsmöte;
- b. Valbarhet till uppdrag inom nationen, dock med beaktande av vad som i förekommande fall särskilt stadgas;
- c. Rättighet att ta del av protokoll och bilagor till dessa;
- d. Rättighet att erhålla skriftligt intyg om tjänst inom nationen;
- e. Rättighet att delta i nationsaktiviteterna;
- f. Rättighet att söka och i enlighet med Östgötagårdens styrelses bestämmande inneha bostad på Östgötagården;
- g. Rättighet att söka nationens stipendier;
- h. Rättighet att ta del av nationens bokslut och kvartalsrapporter;
- i. Skyldighet att följa nationens stadga och reglementen.

Vid samtliga val och beslut på nationen råder demokratiska principer. Medlem vid nationen har alltid möjlighet att driva frågor och uppmuntras alltid att göra sin röst hörd.

## Mot diskriminering

### **Begreppsdefinition (med utgångspunkt i Diskrimineringslagen 2008:567):**

Diskrimineringsgrunder: Kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Med diskriminering avses:

- Direkt diskriminering; negativ särbehandling eller missgynnande av person som sker med direkt koppling till någon eller några av diskrimineringsgrunderna.
- Indirekt diskriminering; missgynnande genom tillämpande av formellt neutral regel eller bestämmelse som i praktiken missgynnar personer ur någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Exempel på diskriminering

- Vid val av förtroendepost välja någon på grund av könstillhörighet istället för kvalifikationer.
- Inte erbjuda alkoholfria alternativ eller alternativ kost vid ett evenemang.

Östgöta Nation har nolltolerans mot all form av diskriminering och strävar ständigt efter att motverka det i alla dess former.

## Mot trakasserier

### Begreppsdefinition:

Trakasserier inkluderar, men är inte begränsade till: verbalt eller fysiskt uttryckt beteende som kan upplevas som hot, kränkning, förolämpning eller i övrigt illa beteende baserat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Östgöta Nation har nolltolerans mot all form av trakasserier och ofredanden och strävar ständigt efter att motverka det i alla dess former.

Exempel på trakasserier:

- Ständigt ifrågasättande av förtroendevärdets kompetens och förmåga att utföra sina uppgifter.
- Tafsande eller annan medveten beröring av sexuellt slag utan samtycke klassas som sexuella trakasserier.
- Att hetsa någon att konsumera mer alkohol än de själva vill genom olika dryckeslekar.
- Att hävda att en person av ett visst ursprung är mindre värd än en själv.

## Handlingsplan & repressalier

Om du upplever eller misstänker någon form av diskriminering eller trakasserier kan du kontakta någon av följande:

- Tala med ansvarig förman för pågående verksamhet.
- Kontakta ProQuator Social antingen personligen, på telefon 0707-759872 eller e-post [pq@ostgota.nu](mailto:pq@ostgota.nu) ([pqs@ostgota.nu](mailto:pqs@ostgota.nu)).
- Kontakta Quator antingen personligen, på telefon 0707-759871 eller e-post [q@ostgota.nu](mailto:q@ostgota.nu)
- Kontakta Seniorskollegiet antingen personligen eller genom [seniors@ostgota.nu](mailto:seniors@ostgota.nu)
- Om du inte känner dig bekväm med att kontakta någon av följande kan du gå in på [www.ostgota.nu/har-nagot-hant/](http://www.ostgota.nu/har-nagot-hant/) och lämna en incidentrapport där det finns möjlighet att vara anonym. Endast Quatorn läser incidentrapporterna från hemsidan.

Om du vill kontakta någon utanför nationen kan du kontakta studenthälsan på måndagar mellan 13.00-14.30 på telefonnummer 046-222 43 77 eller Studentprästerna på 046 – 71 87 35. Om ditt problem rör nationen ser nationen gärna att du även kontaktar någon av de tidigare nämnda företrädarna för nationen så att vi kan arbeta proaktivt mot framtida diskriminering och trakasserier. Vi är måna om att skapa en trygg miljö i vår verksamhet. Östgöta nation kan hjälpa dig att komma i kontakt med någon professionell att prata med om det skulle önskas.

De som gjort sig skyldig till trakasserier, ofredanden eller diskriminering kan utsättas för disciplinära åtgärder och kan enligt stadga 2.9 av Seniorskollegiet avstängas från samtliga av nationens sammankomster i upp till ett år, varpå omprövning skall ske.

Vid diskriminering och/eller trakasserier handlar Östgöta Nation enligt följande:

1. Upplyser berörda parter om konflikten och vidtagna åtgärder.
2. Vid behov lyfta konflikten hos seniorskollegium eller inspektor för att på ett objektivt sätt kunna bedöma situationen.
3. Vid behov ge varning till den/de personer som ger upphov till situationen. Varning utdelas av Quator eller Inspektor.

4. Vid upprepade varningar eller allvarliga incidenter ifrågasätts den varnades rätt till närvaro vid nationens sammankomster enligt stadga §2.9.
5. Vid interna incidenter, där en eller flera parter är aktiva, tjänstemän eller förmän, arbetar Quratelet efter en åtgärdstrappa som finns i Quratelets handlingsplan. Potentiella åtgärder är bland annat varningar, indragna förmåner och ifrågasättande av den varnades eventuella förmannaskap.

Om du som förman observerar trakasserier eller diskriminering skall du på plats informera personen som begår detta om att det som sägs eller görs uppfattas som diskriminerande eller trakasserande och inte är ett beteende som vi på Östgöta nation accepterar. Som förman görs även en incidentrapport som sedan lämnas till Quratorn. Vill du som förman själv inte bemöta situationen direkt och möjligheten finns skall du i första hand informera kvällens entrévärdar eller ordningsvakter. Är dessa inblandade i konflikten, eller inte tillgängliga, skall du kontakta den som har jouransvar vid tillfället. Som förman kan du vända dig till nationens separata handlingsplan för förmän för tydligare riktlinjer om åtgärder.

Incidentrapporten är främst till för statistik och för att uppmärksamma problem som sker för att på ett proaktivt sätt kunna arbeta mot liknande händelser i framtiden. I incidentrapporten finns möjlighet för den utsatte att lämna kontaktuppgifter ifall återkoppling önskas. Efter att Quratorn mottagit incidentrapporten kommer de berörda parterna i så fall kontaktas. Ifall det behövs tillämpas disciplinära åtgärder i enlighet med Östgöta nations handlingsplan. Qurator kommer också informera berörda parter om denna policy och vad den innebär.

## Kontaktinformation

Jourtelefon		0768 11 26 79
Qurator		0707-75 98 71
ProQurator Social		0707-75 98 72
ProQurator ekonomi		0707-75 98 73
Husförman		0706-53 60 27
Vice Husförman		0707-20 76 49
Inspektor	Carl-Henric Nilsson	0733-32 02 00
Seniors representant för krishantering		